

Great
Place
To
Work®



RELATÓRIO 2022

POSITIVO TECNOLOGIA



Sistema Fiep **SESI**

Great
Place
To
Work®



O **Sesi Paraná** tem como missão promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco na educação, segurança e saúde, além de estimular a gestão socialmente responsável da empresa industrial. Em sua trajetória, o Sesi direciona suas ações de forma a ajudar a indústria para o aumento da sua produtividade e competitividade, favorecendo a criação de ambientes que propiciem inovação em diversos focos.

O **Great Place to Work** (GPTW) é um instituto de pesquisa de clima organizacional que atua em 60 países e está no Brasil desde 1997, certificando empresas como “excelente lugar para trabalhar” e publicando o ranking no estado do Paraná, Brasil e América Latina.

Visando reconhecer, divulgar e incentivar as melhores práticas em segurança, saúde e bem estar realizadas por indústrias do estado, o Sesi PR fez parceria com o GPTW. Assim, além da aplicação da pesquisa de clima, as empresas certificadas puderam concorrer ao Troféu Sesi, respondendo a um questionário sobre ações que realizam relacionadas à saúde, segurança e promoção da saúde de seus colaboradores

As empresas participantes inscreveram se conforme as categorias abaixo, definidas pelo GPTW:

- **Micro:** 10 a 29 colaboradores
- **Pequena:** 30 a 99 colaboradores
- **Média:** 100 a 999 colaboradores
- **Grande:** acima de 1000 colaboradores

Este relatório* discorre sobre a análise dos resultados apresentados no questionário respondido, de modo que as empresas possam ter clareza de onde estão seus pontos fortes e aqueles que precisam ser aprimorados.

***Importante:** Os resultados referem-se apenas aos dados abordados no questionário Sesi. A nota final, que será divulgada no dia do evento Troféu Sesi, será uma média ponderada entre as notas obtidas na pesquisa de clima GPTW e o questionário Sesi.

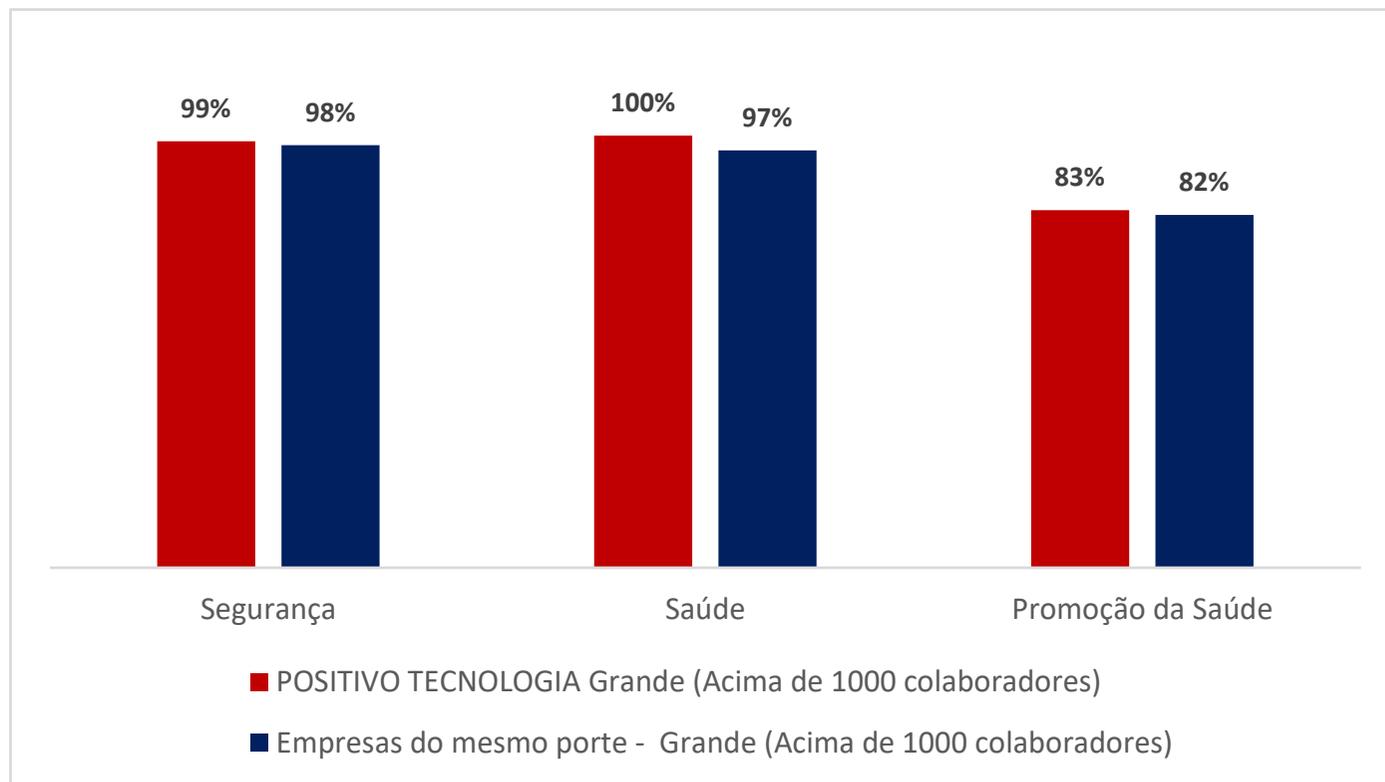
Sistema Fiep **SESI**

Great
Place
To
Work®



NOTA GERAL DA EMPRESA: 95%

Parabenizamos a empresa **POSITIVO TECNOLOGIA** pelos resultados obtidos, apresentados no gráfico abaixo:



Sistema Fiep **SESI**



Great
Place
To
Work®



NOTA NA CATEGORIA DE SEGURANÇA: 99%

A empresa possui boas práticas em relação ao gerenciamento de riscos ocupacionais, promovendo a capacitação e treinamento dos trabalhadores em conformidade com o disposto nas NRs.

Sobre a lei da terceirização (Lei 13.429 de março de 2017), a empresa mostra-se preocupada com os cuidados de saúde e segurança dos trabalhadores terceirizados que atuam em sua planta.

A empresa apresenta boas práticas quanto à Política Nacional de Resíduos Sólidos, presente na Lei Federal 12.305 de 02 de agosto 2010, que determina a obrigatoriedade da elaboração de PGRs (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos).

Parabenizamos a empresa por implementar sistemas e processos de modernização tecnológica que trazem mais segurança e saúde aos seus colaboradores.

Também parabenizamos a empresa pelas boas práticas no mapeamento de acessibilidade, de acordo com a Lei 8213/91, art. 93.

Em referência ao cumprimento das Normas Regulamentadoras e a segurança e saúde ocupa-

cional dos trabalhadores próprios, nos últimos 12 meses a empresa mostrou-se preparada e manteve seus documentos atualizados.

A empresa apresentou resultado exemplar em relação à gestão dos acidentes de trabalho envolvendo os trabalhadores próprios e terceiros.

Sistema Fiep **SESI**

Great
Place
To
Work.®



NOTA NA CATEGORIA DE SAÚDE: 100%

Parabenizamos a empresa pela adoção de medidas de prevenção, conscientização e monitoramento de doenças ocupacionais ou profissionais.

A empresa possui boas práticas em relação à gestão do absenteísmo.

A empresa mostra-se preocupada em relação à gestão das Doenças Crônicas Não Transmissíveis (DCNT) de seus trabalhadores.

Ficamos felizes em como a empresa faz a gestão do afastamento de seus colaboradores, e sobre como é realizado o retorno ao trabalho.

A empresa tem boas práticas em relação aos exames médicos para atividades de risco.

Parabenizamos a empresa pelas boas práticas referentes às medidas tomadas na pandemia da Covid-19.

Ela também teve bons resultados no incentivo e monitoramento da vacinação para a Covid-19.

Sistema Fiep **SESI**



Great
Place
To
Work®



NOTA NA CATEGORIA DE PROMOÇÃO À SAÚDE: 83%

Acreditamos que a empresa pode melhorar quanto às ações de promoção da saúde e prevenção de doenças para os seus trabalhadores, abrangendo questões de uso de álcool e drogas, nutrição e alimentação saudável, saúde bucal, saúde mental, prevenção ao câncer entre outros.

A empresa pode melhorar em relação a ações de promoção da saúde e prevenção de doenças para os seus trabalhadores, no que diz respeito a oportunidade de participar, tanto dos trabalhadores quanto de seus dependentes e terceiros, horário das ações de promoção da saúde, comunicação, envolvimento dos líderes, indicadores e análise dos resultados, e divulgação desses resultados das ações.

A empresa reconhece e estimula a prática de atividades físicas, combatendo o sedentarismo e o risco de doenças crônicas.

Parabenizamos a empresa pelo incentivo de à adoção de hábitos alimentares saudáveis e investimento na qualidade de lanches e refeições oferecidos na empresa.

Observamos que a empresa tem a oportunidade de oferecer mais informação e orientação para os

seus trabalhadores e liderança, a respeito do uso indevido de álcool e outras drogas.

Por fim, parabenizamos a empresa por suas boas práticas quanto à vacina contra a gripe.



Sistema Fiep **SESI**

Great
Place
To
Work®



Gerência de Segurança e Saúde - Sesi PR

Juliana Danielle Cipriani Presiazniuk
Coordenadora de Segurança e Saúde

Deisi Paloschi Rose
Analista de Segurança e Saúde

ANEXO I: Conteúdos considerados na análise, divididos por área.

Segurança	Capacitação e reciclagem (obrigatórias por lei) para atividades de risco.
	Equipamentos de Proteção Individual (EPI).
	Fornecedores e terceiros: Exigências de segurança do trabalho.
	Gerenciamento de resíduos sólidos.
	Sistemas inteligentes para otimizar o processo produtivo que preservam a saúde e a segurança dos trabalhadores.
	Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência.
	Documentação legal de saúde e segurança: elaboração e atualização.
Ações de prevenção a acidentes de trabalho.	
Saúde	Planejamento e controle das medidas de prevenção às doenças ocupacionais.
	Atenção da empresa voltada à gestão do absenteísmo.
	Doenças Crônicas não transmissíveis (DCNT): Abordagem e campanhas de prevenção.
	Procedimentos de retorno ao trabalho.
	Exames complementares para atividades de risco.
Medidas preventivas relacionadas à Covid-19, incluindo a vacina.	
Promoção da Saúde	Realização de ações de promoção da saúde do trabalhador.
	Ações de promoção da saúde extensivas aos dependentes e terceiros, com apoio das lideranças, com medição de indicadores e com resultados comunicados aos trabalhadores.
	Incentivo à prática de exercícios físicos e esportes.
	Incentivo à alimentação saudável.
	Informações e/ou orientações aos trabalhadores e líderes, em relação à prevenção de problemas relacionados ao uso de álcool e outras drogas.
Vacinação gripe	

Sistema Fiep **SESI**

